Portal Ejecutivo

FICHA TÉCNICA

eslabón®

Portal Ejecutivo

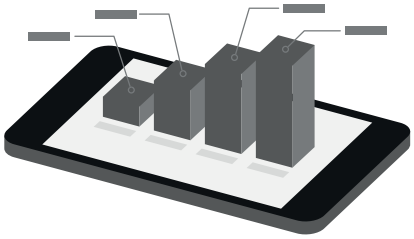
Tu aliado estratégico en la toma de decisiones. La mejor herramienta de Business Intelligence.

Objetivos.

Portal Ejecutivo eslabón® es una herramienta que permite explorar y analizar información de las áreas de capital humano de la organización. Permite hacer descubrimientos y revela datos para la toma de decisiones y resolución de problemas más fácil y rápido. Contiene indicadores como: gráficas de barra, gráficos pastel, líneas, tablas, etc., para presentar detalles y comparativas de información.

Principales Características

- Explore a máxima velocidad y totalmente libre, datos en cualquier dirección y con reglas flexibles.
- Acceda en cualquier lugar y desde cualquier dispositivo.
- Obtenga resultados de búsqueda directos e indirectos.
- Descubra tendencias de la información que normalmente están ocultas.



Beneficios.

- Controle el movimiento del personal.
- Planee, con información verídica, las estructuras organizacionales de su empresa.
- Unifica los criterios de acceso a la información en una sola entidad.
- Agrupe información de los colaboradores con el mínimo esfuerzo.
- Consulte información consolidada de una organización y sus divisiones.
- Genere estadísticas no planeadas de forma ágil.
- Explore información de estructuras, nómina e IMSS.
- Analice los datos de Organización, Nómina, Tiempo y Accesos, Capacitación, Retroalimentación y Reclutamiento y Selección con amplia facilidad.
- Acceda a la tecnología QlikView®, que brinda la posibilidad de extender su funcionalidad creado sus propios modelos y explotando otras fuentes de datos.

Seguridad.

Dos niveles de seguridad

QlikView®: para controlar el acceso a la aplicación y los modelos de información existentes

QlikView

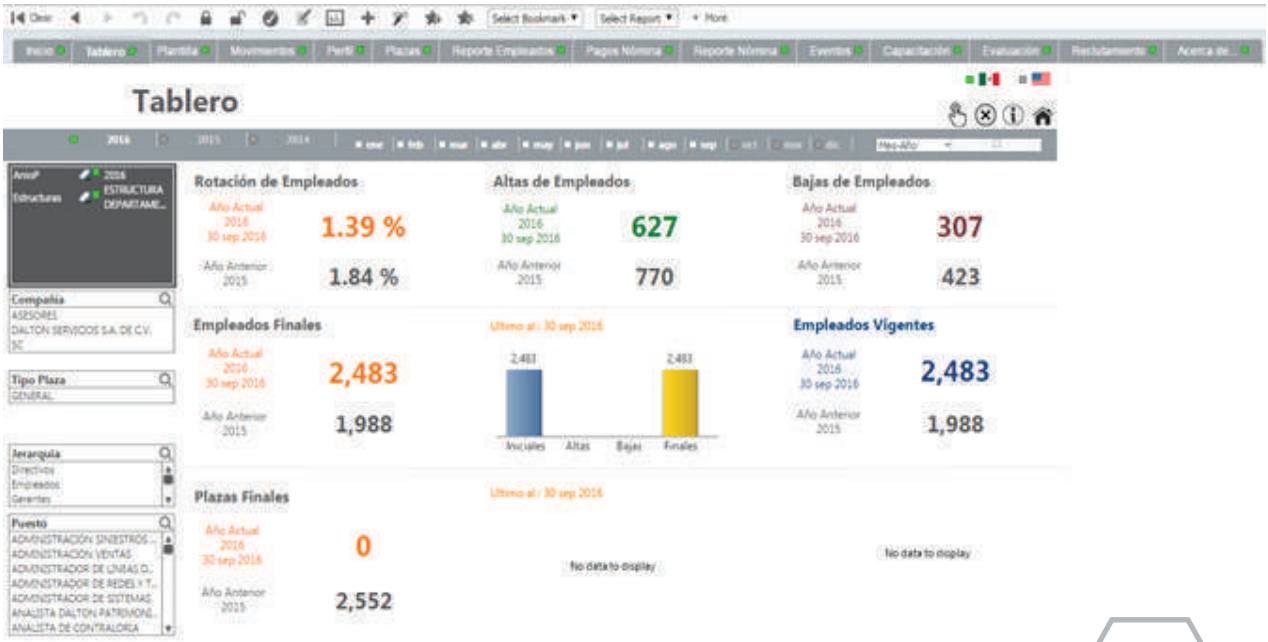
Portal Ejecutivo: Mantiene segura la información y controla el acceso a la misma.

Funcionalidades

Portal Ejecutivo cuenta con 75 indicadores aproximadamente, agrupados según su área de interés, que están diseñados para facilitar la toma de decisiones de dirección.

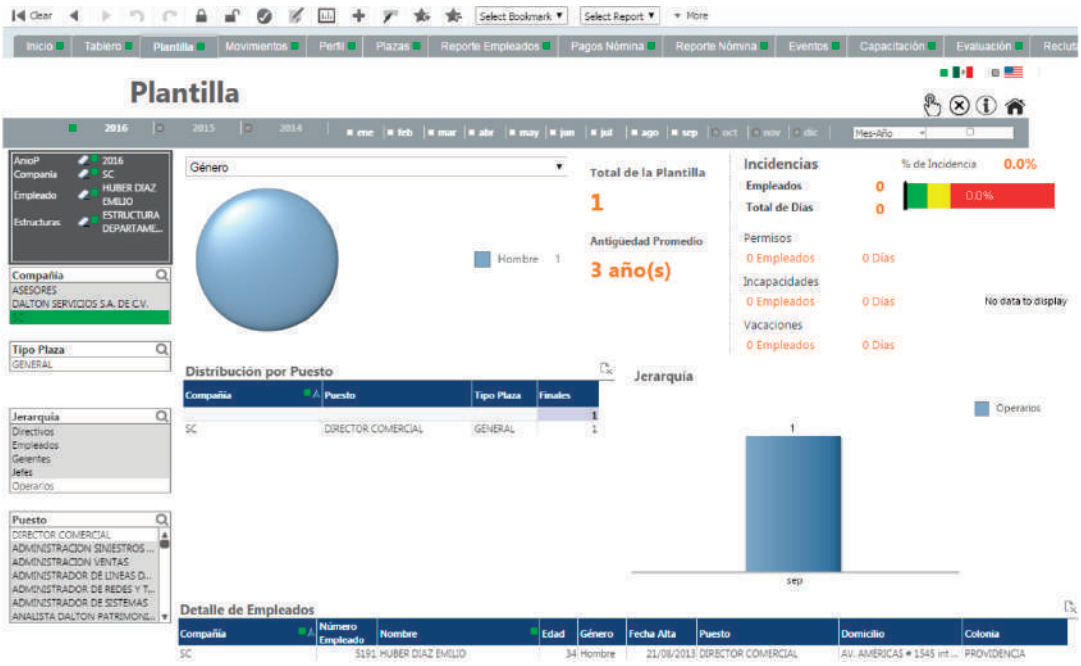
Tablero Principal

Reúne los indicadores principales facilitando la evaluación del estado de la organización desde el punto de vista del Capital Humano. Estos indicadores cuentan con un código de colores que permite ubicar rápidamente la salud del indicador.



Plantilla de Personal

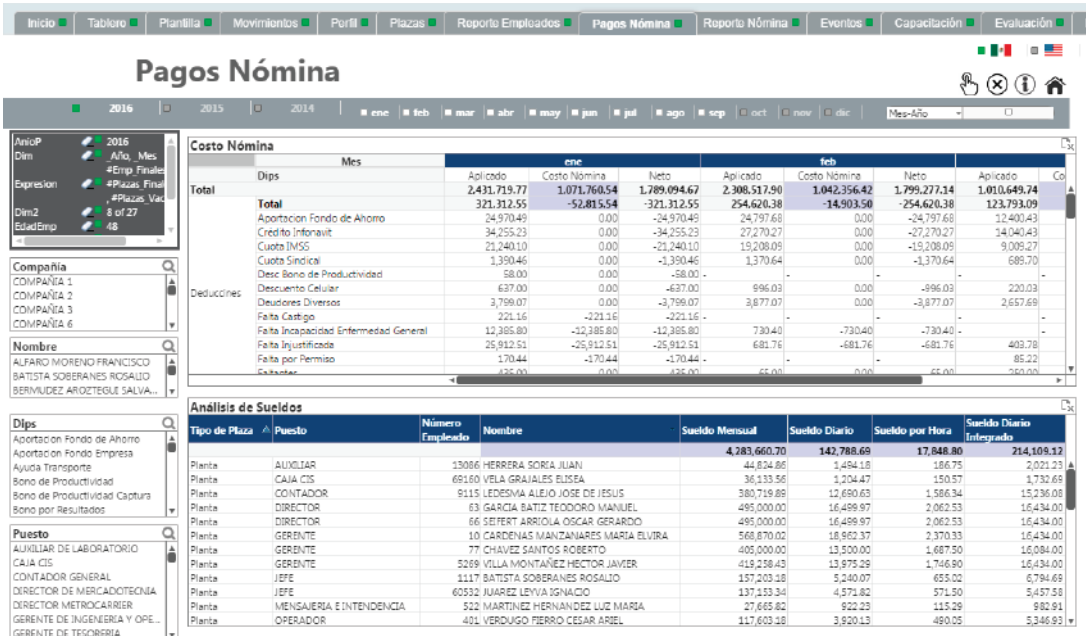
Cuenta con indicadores que permiten analizar la plantilla completa de la organización a través de distintos indicadores, como: edad, áreas de experiencia, género, escolaridad, etc. Además, facilita el análisis de distribución del personal de acuerdo a los departamentos y puestos.



Facilidad de uso

Desde **Portal Ejecutivo** podrás crear nuevos escenarios, a partir de los ya existentes, también nuevos indicadores y filtros que faciliten el análisis de la información, de acuerdo a la seguridad que se haya configurado para cada usuario.

Integra y compara información de los distintos módulos de forma diaria, para mantener los indicadores actualizados.



Tecnología de vanguardia

QlikView® es una de las plataformas de Business Intelligence y Data Discovery con mayor crecimiento en el mercado, provee una base sólida que permite integrar información de diversas fuentes de datos y cuenta con las herramientas necesarias para manipular y homologar la información, garantizando la veracidad de los indicadores desarrollados.

QlikView

Integración con otros procesos de Recursos Humanos

Nómina

- Rotación de personal.
- Análisis de sueldos.
- Costo de nómina.
- Alta de empleados.
- Baja de empleados.
- Empleados finales
- Rotación por despido.
- Rotación por renuncia.
- Ausentismo.
- Importe aplicado en la nómina.
- Cuenta empleados.
- Nómina costo.
- Nómina sueldo diario.
- Nómina sueldo integrado.
- Nómina sueldo mensual.
- Nómina sueldo por hora.
- Pre-nómina.
- Análisis de plazas.
- Plazas ocupadas.
- Porcentaje ocupación de plazas.
- Empleados.
- Antigüedad promedio.
- Ausentismo empleados.
- Ausentismo total de días.
- Porcentaje de ausentismo.
- Permisos.
- Incapacidades.
- Vacaciones.

Tiempo y Accesos

- Horas trabajadas.
- Horas calculadas.
- Eventos.
- Duración de horas.
- Cálculo de prenómina.

Reclutamiento y Selección

- Total de Requisiones.
- Total de Candidatos.
- Candidados por Requisición.
- Tiempo Promedio de Cierre.
- Tiempo Promedio por Actividad.

Capacitación

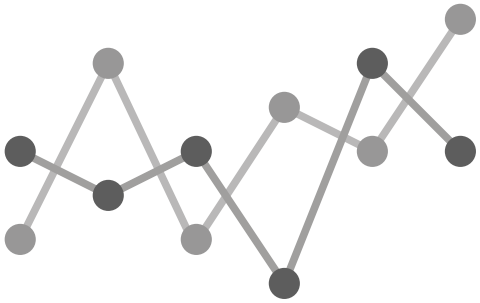
- Cursos impartidos
- Porcentaje de aprobados.
- Porcentaje que presentó.
- Inversión promedio por asistente.
- Total asistentes.
- Total horas efectivas
- Total faltas.
- Costo no calidad.
- Total planeado.
- Porcentaje que no presentó.
- Total de cursos.
- Monto total de inversión.
- Total aprobados.
- Total no aprobados.
- Total días efectivos.
- Total horas hombre.
- Promedio por empleado.
- Promedio por asistente.

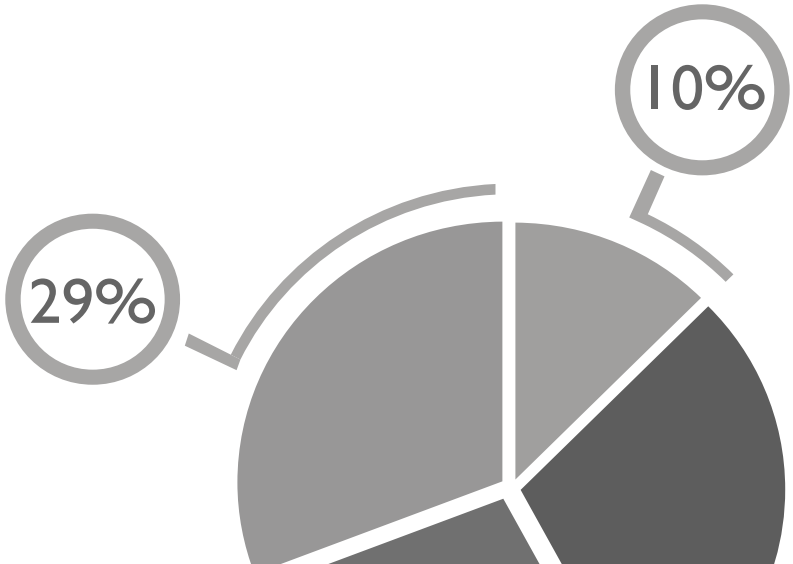
Retroalimentación

- Mapa de talento.
- Futuro líder.
- Estrella emergente.
- Diamante en bruto.
- Profesional experimentado.
- Futuro prometedor.
- Dilema.
- Perfil bajo.
- Personal evaluado.
- Compatibilidad global.
- Competencias.
- Compatibilidad vs puestos
- Distribución de desempeño

Información requerida para la implementación del módulo

Los módulos Organización y Nómina de eslabón® son indispensables para que Portal Ejecutivo pueda generar indicadores.





Sipromex

DISTRIBUIDOR AUTORIZADO DE

eslabón®